



**PRIMER INFORME DE ANTECEDENTES GLOSA 02
COMÚN PARA LOS GOBIERNOS REGIONALES
NUMERAL 2.4, PÁRRAFO IV
LEY DE PRESUPUESTOS 2020**

**CORPORACION CENTRO DE ESTUDIOS AVANZADOS
EN ZONAS ÁRIDAS**

REGION DE COQUIMBO

**PERIODO ENERO - MARZO
2020**



Contenido

Introducción	4
1. Antecedentes generales sobre el Recurso Humano contratado por la Corporación CEAZA.	5
2. Perfiles profesionales	6
2.1 Dirección y Gerencia Corporativa	6
2.2 Investigadores	6
2.3 Profesionales de apoyo a la investigación	7
2.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación.....	7
2.5 Profesionales de Vinculación con el entorno.....	7
2.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia.....	7
2.7 Profesionales de Comunicación	8
2.8 Profesional Jurídica	8
2.9 Profesionales de Gestión.....	8
2.10 Profesionales y personal de Administración y Finanzas	9
3. Concurso Contratación Personal.....	10
3.1 Detalle de llamado a concurso	11
3.1.1 Llamado concurso Auxiliar de Aseo	11
3.1.2 Llamado concurso Encargado de Adquisiciones:	11
4. Remuneración asociada a profesionales contratados	12
4.1 Dirección y Gerencia Corporativa	12
4.2 Investigación	13
4.3 Profesionales de apoyo a la investigación	14
4.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación	15
4.5 Profesionales de Vinculación con el entorno.....	16
4.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento.....	16
4.7 Profesionales de Comunicación	17
4.8 Profesional Jurídica	17
4.9 Profesionales de Gestión.....	17
4.10 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas	18
5. Transferencias y Ejecución Presupuestaria	20
5.1 Transferencias primer trimestre del año 2020	20



5.2 Ejecución Presupuestaria	20
5.2.1 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle	20
5.2.2 Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes.	21
6. Licitaciones e Indicadores de Gestión	21
6.1 Licitaciones	21
7. Áreas de trabajo y criterios de impacto	21
8. Estadísticas Gestión Trimestre I (enero-marzo 2020)	23
8.1 Componente I: Investigación y Desarrollo	23
8.1.1 Subcomponente I: Producción Científica	23
8.1.2 Subcomponente II: Apoyo a la Formación de Capital Humano.	24
8.2 Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento.	25
8.2.1 Subcomponente I: Vinculación con el Entorno	26
8.2.2 Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.....	27
8.3 Tablas con información reportada en detalle	28
8.3.1 Componente I, Subcomponente I: Producción científica.....	29
8.3.2 Componente I, Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.....	32
8.3.3 Componente II, Subcomponente I: Vinculación Ciencia - Empresa.	34
8.3.4 Componente II, Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.....	36
8.3.5 Componente II, Subcomponente III: Gestión Institucional.....	40
9. Proyectos Fondo de Innovación para la competitividad (FIC-R) CEAZA en ejecución año 2020..	42
9.1 FIC-R "Investigación Plan de Gestión de Glaciares para la región de Coquimbo" BIP: 40000343.....	43
9.1.1 Objetivo	43
9.1.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional	43
9.1.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto.....	43
9.1.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2020..	44
9.1.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle.....	44
9.1.6 Gráfico General de Ejecución Presupuestaria del Trimestre.	45
9.1.7 Medios de verificación	45



Introducción

El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA), es un Centro Regional de Investigación Científica y Tecnológica de la Región de Coquimbo. Se funda el 2003, tras el Segundo Concurso de Creación de Unidades Regionales de Desarrollo Científico y Tecnológico, y gracias al proyecto conjunto de la Universidad de La Serena (ULS), la Universidad Católica del Norte (UCN) y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA-Intihuasi); junto con el financiamiento de CONICYT y el Gobierno Regional de Coquimbo (GORE Coquimbo).

A partir de junio de 2008, el Centro obtiene su personalidad jurídica como corporación de derecho privado sin fines de lucro.

El CEAZA y su desarrollo institucional se han convertido en una de las prioridades del plan de trabajo del Gobierno Regional de Coquimbo, lo que se manifiesta en el financiamiento constante que ha entregado durante los años de existencia de la corporación.

El Centro busca incrementar el desarrollo de la investigación científica y tecnológica, esto es, apoyar instancias de formación de capital humano avanzado, además entre sus objetivos esta aumentar el grado de vinculación con el entorno, es decir, establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, para poder fortalecer la institucionalidad del Centro.

A continuación, se entrega la información solicitada en la Ley de Presupuestos del Sector Público, según la glosa 02 del año 2020, del Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, correspondiente al primer trimestre del año en curso.



1. Antecedentes generales sobre el Recurso Humano contratado por la Corporación CEAZA.

El Centro de Estudios Avanzado en Zonas Áridas presupuestó en el proyecto Basal CEAZA un total de 50 cargos, no obstante, en el trimestre correspondiente a enero – marzo 2020 tiene 45 cargos de profesionales contratados, dentro de los cuales se encuentran:

La Dirección Ejecutiva/Gerencia Corporativa; Investigadores; Profesionales de Apoyo a la Investigación, Profesionales Técnicos de la Investigación, Profesional Vinculación con el entorno, Profesionales de Difusión y Transferencia, Profesionales de Comunicación, Profesionales de Gestión y Profesionales de Administración y Finanzas.

A continuación, se entrega detalle del número de profesionales contratados por el Centro y financiados por el proyecto BASAL BIP:40018427-0:

Detalle de profesionales contratados a marzo 2017	N°
Director Ejecutivo	1
Gerente Corporativo	1
Investigadores	15
Profesionales de Apoyo a la Investigación	4
Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación	6
Profesional Vinculación con el entorno	0
Profesionales de Difusión y Transferencia	3
Profesionales de Comunicación	2
Profesional Abogado	1
Profesionales de Gestión	3
Profesionales y personal de Administración y Finanzas	9
Total	45



2. Perfiles profesionales

2.1 Dirección y Gerencia Corporativa

Director Ejecutivo	
Objetivo del cargo	Formación académica
<p>El (La) Director(a) Ejecutivo, será un cargo de confianza del Directorio de la Corporación CEAZA, y su labor corresponderá a la dirección científica del Centro, velando por el cumplimiento de los lineamientos científicos y la planificación estratégica del CEAZA. Será el/la responsable de la ejecución del programa científico y financiero, que será desarrollado principalmente en un contexto de temáticas de zonas áridas, priorizando la Región de Coquimbo. El cargo es de gran responsabilidad, para lo que contará con el apoyo de una Gerencia Corporativa, encargada de apoyar y fortalecer la gestión del conocimiento, la administración y desarrollo institucional del Centro. Además, representará a la investigación del Centro frente a pares científicos y otros interlocutores del área política, social y empresarial.</p>	<p>Investigador(a) con grado de doctor y trayectoria científica probada.</p>

Gerente Corporativo	
Objetivo del cargo	Formación académica
<p>El Gerente Corporativo, será el encargado de dirigir la gestión del Centro, además cuenta con la capacidad de Interpretar, proyectar y gestionar las ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica, generadas en las líneas de investigación del Centro. Identifica productos concretos. Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica a nivel regional, nacional e internacional.</p>	<p>Título Ingeniero Comercial con Grado de Magister en Gestión Tecnológica.</p>

2.2 Investigadores

Investigadores	
Objetivo del cargo	Formación académica
<p>Los(as) Investigadores(as) serán los encargados de mejorar la zona de investigación de sus áreas específicas para el desarrollo sostenible, centrándose en la planificación del medio ambiente y los recursos naturales.</p>	<p>Grado de Doctor, Experiencia en investigación asociada a sus áreas específicas.</p>



2.3 Profesionales de apoyo a la investigación

Profesionales de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Profesionales(as) serán los encargados de apoyar a los investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Prof. con experiencia en las áreas específica, con grado de Licenciaturas, Magister o Doctorado.

2.4 Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación

Profesionales Técnicos de apoyo a la investigación	
Objetivo del cargo	Formación académica
Los(as) Técnicos(as) serán los encargados de apoyar a los profesionales e investigadores en los diferentes estudios realizados en sus áreas específicas para mejorar la zona de investigación.	Técnicos o Profesionales, con al menos dos años de experiencia comprobable asociadas a las diferentes áreas de investigación.

2.5 Profesionales de Vinculación con el entorno

Gestor de Proyectos	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la formulación, evaluación y gestión de proyectos de investigación científica y tecnológica, además de apoyar en el manejo presupuestario y financiero de proyectos.	Título Ingeniero Comercial.

2.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia

Divulgación Científica	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado de la difusión científica y sus resultados a la comunidad de la región de Coquimbo. promueve la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio cultural tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos. Además, busca que la información transferida sea de utilidad para la toma de decisiones público-privada.	Título Licenciada en Ciencias Mención Biología; Grado Mg. En Ecología y Biología Evolutiva.

Transferencia del Conocimiento	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones.	Título Biólogo Marino, Mg. en Biología marina



Difusión Científica ámbito Educativo	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general.	Título Biólogo Marino con Grado Licenciada en Ciencias del Mar

2.7 Profesionales de Comunicación

Periodista	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio, participación y confección de material gráfico y audiovisual institucional, encargado de crear y mantener contenidos de páginas web.	Título Periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

Apoyo área de Comunicación	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de Apoyar al área de Comunicaciones, es decir, elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	Título periodista con grado de Licenciado en Comunicaciones.

2.8 Profesional Jurídica

Abogado	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) profesional es el(a) encargado(a) de brindar servicios de consultoría y orientación en el área jurídica, asiste en aspectos legales las aéreas de Recursos Humanos y en la toma de decisiones.	Título Abogado, Diplomado en Derecho Tributario y Gestión Ambiental.

2.9 Profesionales de Gestión

Control de Gestión Interno	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado de llevar a cabo el seguimiento y control de gestión de los proyectos institucionales, de tal manera que exista una supervisión institucional sobre la ejecución financiera según lo programado en cada proyecto.	Título Contador Público Auditor.

Gestor Institucional	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) encargado(a) de realizar el seguimiento y control en la ejecución de los compromisos y es la principal interlocutora entre las fuentes de financiamiento y los agentes del Centro.	Título Ingeniero Comercial.



Ejecutiva Institucional Financiera	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional es la responsable de realizar rendiciones de los proyectos institucionales y contraparte del manejo financiero ante la institución financiera, como también, entregar oportunamente información sobre la ejecución financiera de cada proyecto Institucional del Centro.	Título Contador Público Auditor.

2.10 Profesionales y personal de Administración y Finanzas

Jefe de Administración y Finanzas	
Objetivo del cargo	Formación académica
El Profesional es el responsable de la gestión y ejecución administrativa y financiera, proporcionando apoyo en esta temática al Gerente Ejecutivo y al Gerente de Corporativo, además está encargado de la operatividad de los temas contables del Centro.	Título Contador Público Auditor.

Contador	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional es la responsable de controlar y analizar los registros contables, gestionar los procesos contables de las distintas cuentas administradas por el centro, a fin de llevar un control sobre los diferentes centros de costos y dar solución a problemas que puedan presentarse, como también, proporcionar información al jefe de administración y finanzas en temas contables, entre otros.	Título Contador Público Auditor.

Tesorero	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional está encargada de dirigir y coordinar el proceso de recaudo de ingresos de la entidad, así como el pago por los diferentes conceptos, de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos en tal materia. Además, coordinar la ejecución, entrega y recibo de los dineros correspondientes a los depósitos.	Título Ingeniero Comercial.

Encargado de Adquisiciones	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional será el(a) Responsable de gestionar y realizar pagos de facturas, anticipos de proveedores, clasificación de archivos, comunicaciones internas y externas, comisiones de servicios, cotizaciones, gestión de reembolsos y gestión de transferencias bancarias. Además, se encarga de gestionar las compras de materiales y equipos del centro, impresión de documentos, entre otras actividades.	Título Técnico a nivel medio en Contabilidad o en administración de empresas.



Prevencionista de Riesgos	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Profesional está encargada supervisar y gestionar las acciones necesarias para el cumplimiento de las disposiciones legales sobre prevención de riesgos y seguridad en el trabajo, en coordinación con el Comité Paritario.	Ing. Agrónoma Pos título Prevención de Riesgos.

Recepcionistas	
Objetivo del cargo	Formación académica
La Profesional está encargada de atender a los usuarios del Centro, proporcionando información y asistencia.	Título Profesional o Técnico a nivel Medio.

Encargado de Servicios	
Objetivo del cargo	Formación académica
El(a) Personal administrativo, realiza actividades esenciales para el funcionamiento y mantención de CEAZA, además realiza actividades administrativas de apoyo directo con el Encargado de Administración y Finanzas.	Técnico a Nivel Medio.

Auxiliares	
Objetivo del cargo	Formación académica
Personal administrativo, atiende las necesidades de aseo, mantención y control de bodega.	enseñanza media humanista o Técnico Profesional.

3. Concurso Contratación Personal

Durante el primer trimestre del año en curso, existieron 2 contrataciones del Área de Administración y Finanzas del Centro, ambos cargos son financiadas por el Gobierno Regional de Coquimbo.

Los cargos contratados son:

- Auxiliar de Aseo (Contratada en diciembre de 2019)
- Encargada de Adquisiciones (contratada en febrero de 2020)



3.1 Detalle de llamado a concurso

3.1.1 Llamado concurso Auxiliar de Aseo

Se dio inicio al proceso de llamado a concurso el día 11 de octubre de 2019 y finalizó el 18 de octubre de 2019.

Se recibieron alrededor de 25 currículum, de los cuales fueron seleccionados 4 postulantes para ser entrevistados.

La comisión evaluadora fue conformada por el Jefe de Administración y Finanzas y la Encargada de Servicios.

El candidato seleccionado para ocupar el cargo ya mencionado fue la Sra. Morabia Barcenás.

3.1.2 Llamado concurso Encargado de Adquisiciones:

Se inició el proceso de llamado con la publicación de la oferta de trabajo en el diario "El Día" desde el día 04 hasta el día 29 de enero de 2020 y en redes sociales hasta el 24 de enero de 2020.

Se recibieron alrededor de 100 currículum, de los cuales fueron seleccionados 11 postulantes. Posteriormente se procedió a realizar las entrevistas y fueron designados 4 candidatos para una nueva entrevista.

La comisión a cargo de los dos procesos fue formada por el Jefe de Administración y Finanzas, la Profesional Contador y la Profesional Técnico tesorero.

Finalmente, el candidato seleccionado para ocupar el cargo mencionado fue la Sra. Cecilia Vergara.



4. Remuneración asociada a profesionales contratados

4.1 Dirección y Gerencia Corporativa

N° Prof.	Unidad Dirección		Función	Remuneración
2	Cargos	*DIRECTOR EJECUTIVO (1)	Encargado del área de la ecología, evolución y biología marina, además es el responsable de la ejecución del programa científico y financiero del centro, siendo el representante de las investigaciones del Centro frente a pares científicos y otros interlocutores del área política, social y empresarial.	\$ 4.487.862
		*GERENTE CORPORATIVO (1)	Encargado de la gestión del centro. Interpreta, proyecta y gestiona ideas de investigación científica, para configurar productos y servicios de base científica generadas en las líneas de investigación del CEAZA, que permitan acercar su quehacer a la realidad de las distintas industrias de la región y viceversa, a fin de poder hacer una transferencia efectiva de tecnología. Identifica productos concretos que tengan asociados una rentabilidad económica en sí mismos, que presenten rentabilidad tanto para empresas como para el centro, de forma de permitir una viabilidad económica del Centro en el mediano y largo plazo. Es interlocutor entre el empresariado regional y el centro, establece además redes de contacto y de trabajo a la altura de lo que significa la transferencia tecnológica.	\$ 3.796.605

4.2 Investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación	Función	Remuneración	
16	Cargos Investigadores	*INVESTIGADOR ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y SUTENTABILIDAD DE CUENCAS (1)	Investigador en el Área de Planificación y Ordenamiento Territorial	\$ 2.460.151
		*INVESTIGADOR OCEANOGRFO COSTERO (1)	Investigador en el área de Oceanografía Costera	\$ 2.460.151
		*INVESTIGADOR PALEOCLIMATOLOGIA (1)	Investigador en el área de Paleoclimatología	\$ 2.422.585
		*INVESTIGADOR ECOFISIOLOGO ANIMAL MARINO (1)	Investigador en el área de Eco fisiología Animal Marino	Sin contratar
		*INVESTIGADOR GLACIOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Glaciología	\$ 2.460.151
		INVESTIGADOR OCEANOGRAFÍA (1)	Investigador en el área de Oceanografía Biológico	\$ 2.347.893
		*INVESTIGADOR SERVICIOS ECOSISTÉMICOS (1)	Investigador en el área de Servicios Eco sistémicos	\$ 2.460.151
		*INVESTIGADOR ECOLOGÍA MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología Marina	\$ 2.422.585
		*INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA REGIONAL (1)	Investigador en el área de Climatología Regional	\$ 2.460.151
		INVESTIGADOR MODELAMIENTO (1)	Investigador en el área de Modelamiento	\$2.460.151
		*INVESTIGADOR EN FISILOGIA DE PECES (1)	Investigador en el área de fisiología de peces	\$ 2.460.151
		INVESTIGADOR EN HIDROLOGÍA (1)	Investigador en el área de Hidrología	\$ 2.460.151
		INVESTIGADOR CLIMATOLOGÍA (1)	Investigador en el área de Climatología	\$ 1.228.120
		*INVESTIGADOR EN PRODUCTOS NATURALES (1)	Investigador en el área de productos Naturales	\$ 2.460.151
		*INVESTIGADOR ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN MARINA (1)	Investigador en el área de Ecología y Evolución Marina	\$ 2.460.151
*INVESTIGADOR EN FISILOGÍA MOLECULAR VEGETAL (1)	Investigador en el área de Fisiología Molecular	\$ 2.460.151		

4.3 Profesionales de apoyo a la investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación	Función	Remuneración	
5	Cargos Profesionales de apoyo a la investigación	PROFESIONAL MODELAMIENTO MATEMATICO (1)	Encargado de operar, aplicar, construir y desarrollar modelos numéricos geofísicos, a fin de realizar estudios de predicción y/o diagnóstico en ambientes oceánicos y atmosféricos.	Sin contratar
		PROFESIONAL METEOROLOGÍA (1)	Monitoreo atmosférico, pronósticos climáticos, análisis de datos y series de tiempo, modelación numérica y su uso operacional de modelos	\$ 1.153.363
		PROFESIONAL SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA. (SIG). (1)	Generación de Cartografía digital, manejo base de datos en sistema de información geográfica, análisis espacial y manejo de imágenes satelitales.	\$ 1.553.960
		PROFESIONAL INGENIERO EN COMPUTACIÓN (1)	Encargado de la administración de la plataforma computacional, de los servidores del centro, así como de sus respaldos y conectividad, Administración de plataforma de virtualización, donde son almacenadas y servidas las páginas web, aplicaciones y bases de datos, Desarrollo de aplicaciones basadas en servidores de mapas (webmapping), encargado de procesar datos de satélites y de modelos atmosféricos	\$ 1.547.573
		PROFESIONAL INGENIERO INFORMATICO (1)	Administración de la plataforma computacional; los servidores del centro, así como de sus respaldos y conectividad; administración de plataforma de virtualización, donde son almacenadas y servidas las páginas web y las bases de datos; procesamiento de datos de satélites y de modelos atmosféricos para ser incluidos en el boletín mensual u otros productos relacionados; encargado de ejecutar diariamente (7/24/365) las simulaciones atmosféricas con el modelo WRF a fin de proveer información de pronóstico al meteorólogo y al portal ceazamet.cl.	\$ 1.960.261

4.4 Profesionales Técnicos de Apoyo a la Investigación

N° Prof.	Unidad de Investigación	Función	Remuneración	
7	Cargos de Técnicos de Apoyo a la Investigación	PROF. TÉCNICO SUPERVISOR EN METEOROLOGÍA (1)	Organizar el proceso y supervisar el control de mantenimiento de las estaciones meteorológicas del Ceazamet. Organizar y dirigir nuevas instalaciones de estaciones meteorológicas.	\$ 929.172
		PROF. TÉCNICO PALEO (1)	Apoyo en la Investigación de las áreas de Ciencias de la tierra, ciencias relacionadas con el medio ambiente y ciencias biológicas.	\$821.893
		PROF. TÉCNICO ECOLOGIA TERRESTRE (1)	Apoyo a la investigación científica en ecología terrestre.	\$ 817.218
		PROF. TÉCNICO BIOLOGIA MARINA (1)	Técnico y apoyo a la investigación en el área marina.	\$ 817.218
		PROF. TÉCNICO EN OCEONOGRAFÍA (1)	Instalación y mantención de estaciones oceanográficas, participación en muestreos oceanográficos, realización de anclajes, manejo de diferentes equipos oceanográficos.	\$821.894
		PROF. TÉCNICO EN METEOROLOGÍA 1 (1)	Encargado de desarrollar, instalar y mantener un sistema de observación, basado en estaciones meteorológicas en tiempo real y auto contenidas. Además, desarrolla informes y bitácora de visitas a terreno e interpreta la documentación técnica asociada a los equipos de monitoreo.	\$ 756.473
		PROF. TÉCNICO EN METEOROLOGÍA 2 (1)	Encargado de desarrollar, instalar y mantener un sistema de observación, basado en estaciones meteorológicas en tiempo real y auto contenidas. Además, desarrolla informes y bitácora de visitas a terreno e interpreta la documentación técnica asociada a los equipos de monitoreo.	Sin contratar



4.5 Profesionales de Vinculación con el entorno

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
1	Cargos	PROFESIONAL GESTOR DE PROYECTO (1)	Encargado de realiza la formulación de proyectos en donde se destaca la realización de presupuesto, evaluación económica e investigación de mercado. Encargo de visualizar productos en el trabajo del CEAZA, que permitan acercar su quehacer a la realidad de las distintas industrias de la región, a fin de poder hacer una transferencia efectiva de tecnología generada por el equipo de investigadores CEAZA. Realiza búsqueda y análisis de patentes y publicaciones.	Sin contratar

4.6 Profesionales de Divulgación y Transferencia del conocimiento

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
3	Cargos	PROFESIONAL DIVULGACIÓN CIENTÍFICA	Encargada de promover la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio natural, tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos.	\$ 1.930.350
		PROFESIONAL TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO	Encargada de realizar charlas sobre temas científicos y ambientales con la comunidad escolar, desarrollando actividades de divulgación y valoración del entorno local con la comunidad en general.	\$ 1.547.573
		PROFESIONAL DIFUSIÓN CIENTIFICA AMBITO EDUCACIONA	Encargada de la vinculación y transferencia de los resultados del Centro, hacia el sector público, productivo y tomadores de decisiones.	\$ 1.547.573



4.7 Profesionales de Comunicación

N° Prof.	Unidad de comunicaciones		Función	Remuneración
2	Cargos	PERIODISTA (1)	Encargado de elaborar notas, crónicas, reportajes para prensa y radio. Mantiene contactos con la prensa para potenciar aparición del CEAZA en medios de comunicación. Participación y elaboración de material gráfico y audiovisual institucional (memoria, entre otros). Encargado de crear y mantener contenidos de página web (informes periodísticos, upload y upgrade perfiles de investigadores y sus publicaciones, proyectos, perfiles de concursos, nuevos contenidos, etc).	\$ 1.547.573
		APOYO AREA DE COMUNICACIÓN (1)	Apoyo área de Comunicaciones, encargada de elaborar notas, reportajes y acciones de difusión.	\$ 530.451

4.8 Profesional Jurídica

N° Prof.	Unidad Jurídica		Función	Remuneración
1	Cargos	ABOGADO (1)	Encargado del área Jurídica del centro, específicamente del corte corporativo, laboral, tributario, sobre propiedad intelectual e industrial y derecho Ambiental.	\$ 1.563.609

4.9 Profesionales de Gestión

N° Prof.	Unidad Gestión		Función	Remuneración
3	Cargos	PROFESIONAL CONTROL DE GESTION INTERNO (1)	Encargada del control de gestión Interno del Centro. Velar por el correcto cumplimiento de manuales e instructivos de carácter interno y externos, validar y revisar los informes financieros periódicos que deben ser presentados a las instituciones que financian los distintos proyectos que administra el Centro. Llevar el registro y control de los presupuestos basales del Centro.	\$ 1.960.261



	PROFESIONAL GESTOR INSTITUCIONAL (1)	Encargada del seguimiento y control técnico de los resultados y productos comprometidos programados en los principales proyectos del Centro.	\$ 1.556.428
	PROFESIONAL EJECUTIVA INSTITUCIONAL FINANCIERA (1)	Encargada del seguimiento, gestión Financiera y rendición de los proyectos principales del Centro.	\$1.153.363

4.10 Profesionales y Personal de Administración y Finanzas

N° Prof.	Unidad de Administración y Finanzas	Función	Remuneración	
10	Cargos	JEFE DE ADM. Y FINANZAS (1)	Encargado de programar, supervisar y controlar la ejecución presupuestaria; identificar, ejecutar y controlar el cumplimiento de los procedimientos administrativos, también de controlar el flujo de caja y establecer las relaciones con bancos para los temas que sean requeridos por el centro. Es el responsable de realizar rendiciones de los proyectos institucionales y contraparte del manejo financiero y contable ante la institución financiera. Además, apoya al director y gerente en el manejo de las leyes y normativas laborales, contables y tributarias que rigen a las Corporaciones sin fines de lucro	\$ 1.960.261
		CONTADOR (1)	Encargado de proporcionar al director, gerente y jefe de administración y finanzas la información contable del Centro. Responsable del análisis de cuentas, interpretación y pre-confección de balances, cuentas corrientes, impuestos, entre otros.	\$1.547.573
		TESORERO (1)	Dirigir, coordinar y controlar el proceso de flujo de dinero del Centro, para entregar los insumos requeridos por el área de Administración y Finanzas del Centro.	\$ 817.218
		ADQUISICIONES (1)	Dirigir, Coordinar y controlar el proceso de adquisiciones.	\$673.684



	PREVENCIONISTA DE RIESGOS (1)	Asesorar al Centro en materias de Prevención de Riesgos; planificar, organizar, asesorar, ejecutar, supervisar y promover acciones permanentes tendientes al control de los riesgos profesionales; proposición de normas y procedimientos sobre Prevención de Riesgos, de acuerdo a las disposiciones legales; entregar propuestas de acción educativa y de capacitación en PRP de los trabajadores; asesorar e instruir al personal del Centro en temas relacionados con la Prevención de Riesgos de Accidentes del Trabajo, en funciones y tareas específicas; proponer y difundir normas, objetivos y procedimientos de PRP en el Centro; analizar e investigar las causas de los accidentes de trabajos graves y/o fatales, las enfermedades profesionales y otros daños que puedan derivar de la actividad laboral, proponiendo la adopción de las medidas correctivas necesarias para reducirlos y/o eliminarlos.	\$ 590.105
	RECEPCIONISTA CEAZA SEDE LA SERENA (1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	\$ 560.238
	RECEPCIONISTA CEAZA SEDE COQUIMBO (1)	Encargada de proporcionar información y asistencia, despachar y recepcionar correspondencia, coordinación de reuniones, actualización de información interna, atención de público.	\$560.238
	ENCARGADA DE SERVICIOS (1)	Encargada de Brindar soporte operativo para el funcionamiento del área Administrativa.	\$ 711.260
	AUXILIAR DE ASEO A. (1)	Encargada de mantener en forma diaria aseo, limpieza e higiene del Centro dependencias La Serena.	\$419.750
	AUXILIAR DE ASEO B.(1)	Encargada de mantener en forma diaria aseo, limpieza e higiene del Centro dependencias Coquimbo.	Sin contratar



5. Transferencias y Ejecución Presupuestaria

5.1 Transferencias primer trimestre del año 2020

Se hace presente que, durante primer trimestre del año en curso, el Centro no ha recibido giro de los recursos provenientes del proyecto denominado "Transferencia Basal CEAZA 2020 (por un año), código: BIP 40018427-0.

5.2 Ejecución Presupuestaria¹

ÍTEM	PRESUPUESTO AÑO 1	GASTO EJECUTADO ACUMULADO (DIC 2019/MARZO 2020)	SALDO POR EJECUTAR
Honorarios	1.018.435.090	301.479.813	716.955.277
Gastos Generales	99.325.800	1.219.766	98.106.034
Material Fungible	14.454.000	0	14.454.000
Pasajes y Viáticos	20.832.464	420.702	20.411.762
Difusión - Seminarios	15.330.996	0	15.330.996
Equipos	927.000	0	927.000
Capacitación	360.000	0	360.000
Software	300.000	0	300.000
Infraestructura	2.400.000	0	2.400.000
Sub-Contratos	2.600.000	0	2.600.000
Imprevistos	6.000.000	1.250.000	4.750.000
TOTAL	1.180.965.350	304.370.281	876.595.069

*Cifras en pesos chilenos.

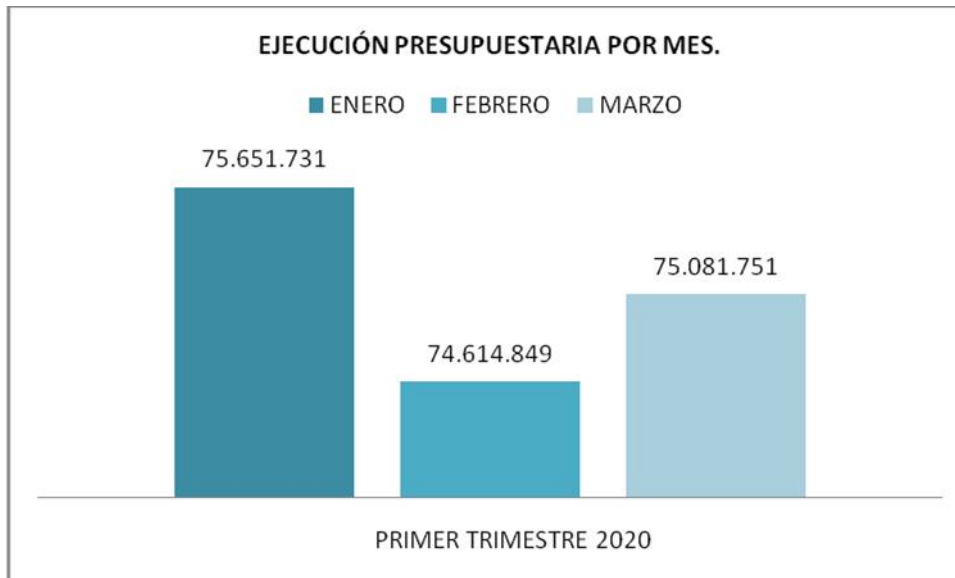
5.2.1 Ejecución presupuestaria del trimestre en detalle

ÍTEM	PRIMER TRIMESTRE 2020			Total ejecutado en Trimestre
	ENERO	FEBRERO	MARZO	
Honorarios	74.177.816	74.584.702	75.051.467	223.813.985
Gastos Generales	143.213	30.147	30.284	203.644
Material Fungible	0	0	0	0
Pasajes y Viáticos	80.702	0	0	80.702
Difusión - Seminarios	0	0	0	0
Equipos	0	0	0	0
Capacitación	0	0	0	0
Software	0	0	0	0
Infraestructura	0	0	0	0
Sub-Contratos	0	0	0	0
Imprevistos	1.250.000	0	0	1.250.000
TOTAL	75.651.731	74.614.849	75.081.751	225.348.331

*Cifras en pesos chilenos.

¹ En el trimestre I del año 2020, contiene información del mes de diciembre del año 2019 correspondiente a \$79.021.950.-, ya que el convenio Basal CEAZA vigente inicia este período.

5.2.2 Gráfico de ejecución presupuestaria general por mes.



6. Licitaciones e Indicadores de Gestión

6.1 Licitaciones

Se informa que en la ejecución de este proyecto no se tienen programadas licitaciones.

7. Áreas de trabajo y criterios de impacto

La investigación científica desarrollada por CEAZA tiene dos públicos objetivos. Por una parte, está la comunidad científica nacional e internacional, que valida la investigación realizada aceptando la publicación de sus resultados a revistas de corriente principal. Esta actividad es fomentada por CONICYT y se evalúa a través de indicadores tales como el nivel de impacto de las revistas (estándares ISI) y también por el índice de citas de la publicación. El segundo público objetivo del CEAZA, es la comunidad regional, la cual, a través de la transferencia y gestión del conocimiento generado por el Centro, podrá beneficiarse en ámbitos productivos, ambientales y sociales.

Las áreas de trabajo de CEAZA, definidas por sus cuatro instituciones socias fundadoras, están relacionadas con las siguientes áreas de impacto: i) Producción científica, ii) Apoyo a la formación de capital humano, iii) Vinculación con el entorno, iv) Transferencia del Conocimiento (Figura 1)



Figura 1. Representación de las cuatro áreas de trabajo de CEAZA.



8. Estadísticas Gestión Trimestre I (enero-marzo 2020)

Las cifras reportadas se clasifican de acuerdo al modelo de trabajo propuesto por CEAZA (Figura 1), el cual incluye dos componentes- investigación y desarrollo y gestión y transferencia del conocimiento - en cada uno se plantea un subcomponente que se describe a continuación, de manera resumida en figuras y detallada en tablas y anexos.

8.1 Componente I: Investigación y Desarrollo

EL objetivo central de las actividades de Investigación y Desarrollo del CEAZA, es “Incrementar el desarrollo de investigación científica y tecnológica orientada a la comprensión de las oscilaciones Climáticas / Oceanográficas, y su efecto sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en la Región de Coquimbo”.

Respecto al componente de Investigación y Desarrollo, el CEAZA ha focalizado transversalmente su investigación científica en dos subcomponentes: i) Producción Científica, y ii) Apoyo a la Formación de Capital Humano.

8.1.1 Subcomponente I: Producción Científica.

Entendiendo este concepto como la actividad de carácter científico realizada por el Centro y la producción de resultados tangibles que se generen en dicho ámbito. Esto está asociado al instrumento de evaluación académica utilizado por el Centro, y que involucra parte fundamental en el proceso de generación de conocimiento, la publicación de los principales resultados y la protección de los mismos, proyectos de investigación, entre otros.

El objetivo central de las actividades científicas del CEAZA, además de insertar capital humano avanzado en la región, es estudiar el impacto de las oscilaciones climáticas sobre el ciclo hidrológico y la productividad biológica en las zonas áridas del centro norte de Chile a través de la inserción de investigadores y el desarrollo de proyectos de ciencia y tecnología.

El programa considera la inserción de investigadores con grado de doctor, además de un equipo de profesionales y técnicos especializados en el quehacer científico. Además, considera la realización de variadas actividades de terreno, y la organización y presentación de resultados científicos a diferentes instancias tanto académicas, como tomadores de decisión de la región, de alcance regional, nacional e internacional.



8.1.2 Subcomponente II: Apoyo a la Formación de Capital Humano.

Parte esencial del trabajo de CEAZA, está orientado al desarrollo y entrega de conocimientos a estudiantes y profesionales de diferentes instituciones de la región, para capacitarlas para la realización de labores científicas y productivas con distintos grados de complejidad y especialización. Esta actividad busca apoyar el trabajo académico que se realiza en las instituciones fundadoras, principalmente en el área de post grado y direcciones de investigación, donde además de apoyar la generación de programa de maestrías y doctorado, los alumnos en etapas de tesis realizan sus prácticas finales o sus propios proyectos de investigación en dependencias del CEAZA siendo supervisados por académicos del Centro.

Su objetivo está orientado a apoyar instancias de formación de capital humano especializado, a través de la promoción y participación en programas de post grado, y la realización de material bibliográfico junto a instituciones académicas de la región de Coquimbo.

Junto a esto, además del trabajo con profesionales de servicios públicos y de otras instituciones académicas, el CEAZA proyecta su trabajo de apoyo a la formación de capital humano, a través de la sistematización los resultados de los procesos de investigación científica, y de esta manera, realizar ediciones e impresiones de libros y material bibliográfico, que se utilicen para apoyar la labor formativa en universidades y otras instancias de educación superior.



8.2 Componente II: Gestión y Transferencia del Conocimiento.

EL objetivo central de las actividades de Gestión y Transferencia del Conocimiento del CEAZA es “Aumentar el grado de vinculación entre Unidades de Investigación, Sector Público y Empresa, para el desarrollo, inserción y transferencia de tecnologías y/o conocimiento en los sistemas productivos y sociales de la región de Coquimbo”.

En su esfuerzo por generar un impacto real en el territorio, el CEAZA propicia el acercamiento al entorno y a las diferentes realidades de nuestra región. Para esto requiere de capacidades y esfuerzos intencionados para conocer las demandas de los sectores regionales (productivo, ambiental, social y educacional), y de esta manera canalizar la investigación y su desarrollo para resolver las problemáticas locales.

De esta manera, el CEAZA entiende que la Gestión del conocimiento debe constituir un proceso de intercambio entre distintos actores relacionados a la Ciencia y Tecnología, los que se encuentran representados por Universidades y Centros de Investigación, Empresas, y agencias del sector público. Dicho proceso de interacción, de carácter sistémico, aborda la relación entre estos componentes y el entorno territorial con el que conviven, ya sea de carácter político, económico, social y/o tecnológico, de lo cual CEAZA se hará cargo.

El proceso asociado a la Gestión del Conocimiento declarado por CEAZA, intencionará la vinculación entre la academia, los sectores productivos, el Estado, y la sociedad; la divulgación y transferencia del conocimiento y el fortalecimiento de la institucionalidad del Centro y su sustentabilidad científica y financiera, a través de dos subcomponentes: i) Vinculación con el Entorno, y ii) Transferencia del Conocimiento.

8.2.1 Subcomponente I: Vinculación con el Entorno.

Este subcomponente se refiere al reconocer como uno de los focos de trabajo del CEAZA, el establecer nexos con el medio productivo, tecnológico, científico y administrativo, con el fin de mejorar el desempeño de las funciones del Centro y facilitar el desarrollo académico y profesional de los miembros de la institución y su cumplimiento con los objetivos institucionales.

La interacción que se ha logrado con estos sectores, definitivamente ha reforzado las capacidades regionales en diferentes ámbitos asociados a la competitividad y generación de conocimiento. El proceso asociado a la Gestión Científica declarado por CEAZA, en lo concreto, intencionará la generación y canalización del conocimiento a través de un conjunto de actividades que tienen relación con el fortalecimiento de la vinculación y la generación de conocimiento que el CEAZA desarrolla en todas sus disciplinas de investigación científica, con las necesidades y demandas en el sector público y privado para orientar la investigación realizada por el centro hacia los grupos de interés y las demandas de conocimiento del entorno regional (territorial).

Esto permitirá un fuerte incremento en el número de proyectos adjudicados asociados a empresas del sector agrícola, acuícola y minero, siendo un componente importante los proyectos de innovación tecnológica o de impacto en las cadenas productivas relacionadas a estos sectores, y permitirá que esto siga ocurriendo.

La coherencia de estas acciones está orientada por una estrategia diseñada para incentivar la sinergia entre investigadores, empresas y actores relevantes de la región, donde convergen intereses, ideas y acciones en pro de fortalecer una institucionalidad capaz de responder permanentemente a las expectativas regionales en materia de ciencia y tecnología.

8.2.2 Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.

Este subcomponente se refiere al proceso mediante el cual el conocimiento científico se transporta o transmite, se divulga e instala desde el Centro a la comunidad regional, nacional y mundial, y dirigida al ámbito productivo, educacional y a tomadores de decisión.

Las actividades asociadas a este subcomponente, están enfocadas al Diseño y Elaboración de Estrategias de Transferencia del Conocimiento y en acciones tendientes a fortalecer procesos de transferencia del conocimiento hacia los grupos de interés, expresados en el ámbito educacional, sectores productivos y tomadores de decisión tanto del sector público como del privado. Se fomenta el intercambio entre distintos actores relacionados con la Ciencia y Tecnología, los que se encuentran representados por Universidades y Centros de Investigación, Empresas y Agencias del sector público. Dicha interacción, aborda la relación entre estos componentes y el entorno territorial con el que conviven, ya sea de carácter político, económico, ambiental, social y/o tecnológico.

Tanto para el subcomponente de Vinculación, como para el de Transferencia, CEAZA tiene unidades encargadas de realizar actividades relacionadas con la vinculación con el entorno y la transferencia del conocimiento.

El área de difusión y transmisión científica del CEAZA, tiene como objetivo la difusión del quehacer científico y sus resultados a la comunidad de la Región de Coquimbo. Promueve la conservación de los ecosistemas locales y patrimonio natural, tanto en términos ecológicos como culturales, a través del conocimiento y valoración de sus componentes biológicos. Las acciones que esta unidad desarrolla son charlas sobre temas científicos a la comunidad escolar, actividades de divulgación y valoración del entorno local, generación y distribución de material de divulgación y extensión. En forma permanente se desarrollan talleres sobre biodiversidad, ciencia y tecnología dirigidos tanto al público escolar, tomadores de decisión pública y privada, comuneros agrícolas y público en general. La intención es extender el conocimiento científico de primera mano hacia los distintos públicos presentes en la región. Además, se busca transferir el conocimiento generado sobre las características biológicas, ecológicas y culturales que caracterizan el territorio donde vivimos. A través de las actividades que desarrolla esta Unidad se pretende acercar la investigación científica a la comunidad, y de esta manera, acortar la brecha entre ciencia y sociedad.



8.3 Tablas con información reportada en detalle²

Se adjunta tabla excell versión digital.

² El trimestre I del año 2020, contiene información del mes de diciembre del año 2019, ya que el convenio Basal CEAZA vigente inicia este período.

8.3.1 Componente I, Subcomponente I: Producción científica.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
Producción Científica	Investigadores (con grado de doctor), profesionales y técnicos especializados en desertificación y cambio climático contratados por CEAZA	(*) N° Doctores contratados \geq 16 (*)	16/año (4)	27 Investigadores	Listado de todo el personal contratado, detallando fuente de financiamiento.	Del total de investigadores que trabajan en el Centro, 15 son financiados con financiamiento basal y los otros 12 restantes investigadores se financian con otros fondos de investigación.
		(*) N° de profesionales para apoyo de investigación contratados \geq 5	5/año (3)	16 Profesionales contratados		Se informa que 5 de los profesionales contratados son financiados con recursos basales y 11 con otros proyectos de investigación.
		(*) N° Profesionales técnicos contratados \geq 7	7/año (3)	6 Técnicos contratados		Todos los técnicos son financiados por aportes basales. Este grupo de personas es fundamental para el trabajo en terreno y laboratorio.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
	Proyectos científicos en áreas pertinentes al CEAZA en ejecución por el Centro	(*) Nº de proyectos en ejecución/año ≥ 55	55/año (2)	51 Proyectos en ejecución	Listado de proyectos.	El resumen de los proyectos ejecutados se detalla a continuación: 18 P.FONDECYT Regular 3 P.FONDECYT iniciación 7 P.FONDECYT Postdoctorado 5 *ANID PCI 2 *ANID Programa Regional 1 FONDEF 1 CONAF-Bosque Nativo 2 Iniciativa Científica Milenio 1 FIC-R 10 Internacional 1 otros (* Ex CONICYT)
	Resultados científicos son publicados en revistas científicas especializadas	(*) Nº de publicaciones CEAZA en revistas de corriente principal /año ≥ 71	71/año (1)	26 Publicaciones	Listado de publicaciones de CEAZA.	Del total de publicaciones informadas se detalla que: 8 fueron publicadas por el grupo de investigación Geociencias, 8 por el grupo Biotec y 10 por el grupo Mar.
	Presentación de resultados científicos en charlas locales congresos Nacionales e Internacionales	(*) Nº de investigaciones presentados a seminarios y/o congresos/año ≥ 53	53/año (1)	Sin registro	Poster presentado. Resumen presentado al Congreso. Programa de congreso.	Durante el período a informar no se registró asistencia de investigadores a congresos científicos.
		(*) Nº de charlas locales/año ≥ 36	36/año (3)	3 Charlas	Registro fotográfico y/o audiovisual.	Las charlas se realizaron en el marco de talleres y actividades de verano.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
	Información hidrometeorológica de la región dispuesta para apoyar investigaciones científicas con foco en la región de Coquimbo	(*) Nº de visitas CEAZAMET.cl/año >=4470	4462/año Promedio calculado de 6 años (2013-2018)	690 Visitas	Estadísticas entregadas por servidor de la página web. Listado de publicaciones Listado detallado estaciones.	El mayor número de visitas se registra durante el mes de febrero.
		(*) Nº de estaciones meteorológicas que conforman red CEAZAmet =49	49 (4)	49 Estaciones Meteorológicas		Las red CEAZAmet cuenta con 49 estaciones administradas por el Centro, las cuales monitorean vastas extensiones de la Región de Coquimbo, que incluyen zonas cordilleranas extremas, zonas pobladas, hasta una balsa en mar que registra datos meteorológicos y oceanográficos.
		(*) Nº de mantenciones a estaciones/año >= 159	159/año (4)	30 Mantenciones		Durante los meses de verano, el equipo de CEAZAmet trabajó principalmente en la mantención de estaciones ubicadas en zonas cordilleranas y de la balsa en mar, debido a que en la temporada de invierno se dificulta el acceso.
		(*) Nº de publicaciones científicas y de divulgación, tesis y/o informes técnicos realizados con datos obtenidos del	No existe registro	3 Publicaciones		Durante el periodo a informar, 1 tesis de postgrado y 2 artículos científicos declaran el uso de datos de la red CEAZAmet.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
		CEAZAMET/año >= 5				

8.3.2 Componente I, Subcomponente II: Apoyo a la formación de capital humano.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
Apoyo a la formación de capital humano	Investigadores de CEAZA participan en procesos de formación de capital humano avanzado de la región (programas de doctorado y maestrías)	(*) N° de programas de postgrado con participación de investigadores de CEAZA >=7	7 (4)	7 Programas	Información publicada en página web del programa.	CEAZA forma parte de 7 programas de postgrado de la Región de Coquimbo. La participación del Centro involucra a los investigadores dentro de los directorios, comités tutoriales de tesis y en docencia.
		(*) N° de investigadores de CEAZA que participan en programas de postgrado >= 6	6/año (3)	No registra		Durante los meses de diciembre a marzo, los programas de postgrado no realizaron docencia. ya que entran en receso de verano
		(*) N° de cursos dictados/año >=8	8/año (3)	No registra		

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
	Tesis son realizadas en áreas de investigación de CEAZA con impacto en la región de Coquimbo	Nº de tesis de postgrado realizadas en CEAZA/año ≥ 24	24/año (2)	24 Tesis de postgrado se encuentran en ejecución	Listado detallado.	Se informa que 7 tesis realizan sus investigaciones de postgrado en el grupo Biotec, 8 en el grupo Geociencias y 9 en el grupo Mar.
		Nº de tesis de pregrado realizadas con investigadores de CEAZA ≥ 13	13/año (2)	17 Tesis de pregrado en ejecución.		Del total de los tesis de pregrado, 6 trabajan en el grupo Biotec, 5 del grupo Geociencias y 6 del grupo Mar. La mayoría de los estudiantes provienen de universidades de la Región.
	Estudiantes realizan sus prácticas en áreas de investigación de CEAZA	(*) Nº de prácticas profesionales realizadas en laboratorios de CEAZA ≥ 12	12/año (3)	5 Practicantes	Listado detallado.	Los practicantes estuvieron durante los meses de verano trabajando en laboratorios de microbiología aplicada, en el área de glaciología y administración.
	Capacidades y competencias de profesionales de empresas, servicios públicos y otras organizaciones productivas y sociales, son incrementadas a partir de la entrega de conocimientos por parte de CEAZA	Nº de capacitaciones y transferencias realizadas /coordinadas por Año ≥ 25	25/año (3)	2 Actividades	Documento realizado para la convocatoria de la actividad. Listado de profesionales e instituciones participantes.	Las actividades han estado enfocadas en trabajo con comunidades en territorios como Tongoy y Estero Derecho.

8.3.3 Componente II, Subcomponente I: Vinculación Ciencia - Empresa.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
Vinculación ciencia empresa	Profesionales especializados dedicados a la gestión tecnológica y vinculación ciencia empresa contratados por CEAZA	(*) Nº de profesionales contratados ≥ 1	1/año (3)	1 Profesional Contratado	Listado de personal contratado. Contratos de trabajo.	El profesional contratado corresponde al Gestor de proyectos.
	Establecimiento de programas de trabajo conjunto con instituciones comunales, regionales, nacionales e internacionales ligadas a las áreas de trabajo de CEAZA	(*) Nº de convenios con instituciones regionales y nacionales vigentes /año ≥ 10	10(4)	31 Convenios Vigentes	Lista de convenios. Copia de Convenio	Se destaca la firma de dos nuevos convenios, uno para ejecutar proyectos de ciencia ciudadana y otro para investigación con empresa.
		(*) Nº de nuevos convenios para establecer programas de trabajo con empresas /año ≥ 5	2/año (3)	3 Convenios		Las empresas con las que trabaja CEAZA corresponden a INVERTEC OSTIMAR S.A, ADAMA Y BIOPACIFIC S.A, estas últimas dos están dedicadas a bioinsumos y trabajan con el laboratorio de microbiología aplicada.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
	Generar canales de vinculación entre CEAZA la institucionalidad regional y nacional y agencias públicas y privadas, a partir de la participación en instancias de discusión y toma de decisiones de impacto regional y nacional	(*) Nº de comités/directorios/mesas en las que CEAZA participa =10	10/año (1)	3 Mesas de trabajo	Lista de asistencia Carta de invitación. Registro fotográfico.	El Centro participó en tres mesas o grupos de trabajos dedicados a la educación y conservación.
	Participar en instancias estratégicas para la vinculación del Centro a nivel nacional e internacional	(*) Nº de actividades en instancias estratégicas para CEAZA/año<=21	21/año (3)	7 Actividades	Registro fotográfico Invitación. Lista detallada de actividades.	Se destaca la participación del Centro en la realización de la COP25 y en la elaboración de los documentos de las mesas de trabajo. También, se destaca la visita de la Seremi de Ciencias.

8.3.4 Componente II, Subcomponente II: Transferencia del Conocimiento.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
Transferencia del conocimiento	Profesionales especializados dedicados a la gestión y transferencia del conocimiento contratados por CEAZA	(*) Nº de profesionales contratados ≥ 7	7/año (1)	6 Profesionales	Listado de personal contratado. Contratos de trabajo.	Los seis profesionales corresponden a Encargada de vinculación y transferencia, Encargada de divulgación científica, Profesional de difusión y transferencia del conocimiento, dos periodistas y el encargado del CEZAmóvil.
	Fortalecer capacidades y competencias de sectores públicos y privados, ligados al turismo	(*) Nº de intervenciones dirigidas al sector turismo/año ≥ 3	3/año (1)	1 intervención	Registro fotográfico. Listado de participantes.	Durante el periodo a informar, la intervención realizó 4 actividades enfocadas en mejorar y diversificar las competencias del sector turístico
		(*) Nº de localidades intervenidas con programas de turismo/año=4	3/año (3)	2 Intervenciones		Las zonas intervenidas son, Carrizalillo y Freirina, en la Región de Atacama y zonas costeras de la comuna de La comuna de La Higuera, en la Región de Coquimbo.
	Fortalecer capacidades y competencias de establecimientos a través de la generación de programas que	(*) Nº de actividades dirigidas al ámbito educacional técnico/año ≥ 24	24/año (3)	Sin registro	Registro fotográfico. Listado de participantes.	Durante los meses de diciembre a marzo no hay actividades educativas reportadas, debido principalmente a las vacaciones de verano.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
	transfieran conocimiento científico generado por Centro	(*) Nº de prácticas de liceos técnicos realizadas en CEAZA/año >=3	3/año (3)	Sin registro		Durante el periodo a informar, no se reportan practicantes provenientes de Liceos Técnicos.
		(*) Nº de Liceos Técnicos intervenidos=4	3/año (3)	3 Liceos intervenidos		Los Liceos intervenidos corresponden a: Liceo Carmen Rodríguez Henríquez de Tongoy, Escuela Familiar Agrícola Valle del Elqui de La Serena y Liceo Jorge Iribarren Charlin de Río Hurtado.
		(*) Nº de estudiantes que participan en actividades educativas del centro/año=690	690/año (3)	80 Estudiantes		El Centro participó con exposiciones en el campamento científico Bayer Kimlu y en una feria científica realizada en Vicuña
		(*) Nº de actividades educativas en las que participa el Centro/año=23	23/año (3)	2 Actividad		
	Fortalecer capacidades, competencias y articulación de los habitantes en los diferentes	(*) Nº de actividades dirigidas a área de ciencia ciudadana/año >=6	6/año (4)	2 Actividades	Registro fotográfico. Listado de participantes.	

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
	territorios de la región.	(*) Nº de localidades intervenidas con programas de ciencia ciudadana/año= 4	3/año (4)	3 Localidades		Las localidades intervenidas son Chañaral de Aceituno, Punta de Choros y Desembocadura Río Limarí
		(*) Nº de personas que participan de los programas de ciencia ciudadana /año=30	30/año (4)	Sin registro		Los programas implementados aun no cuentan con la estadística oficial sobre número de personas. Se espera poder contar con esta cifra durante los próximos meses.
	Fortalecimiento de competencias y capacidades de actores locales a través de capacitaciones y generación de materiales de apoyo para la puesta en valor de los ecosistemas regionales y la divulgación científica y transferencia del	(*) Nº de manuales producidos/año >=1	1/año (1)	Sin Registro	Lista detallada de material producido. copia de material.	Los profesionales encargados de la divulgación y transferencia se encuentran trabajando en la creación de diferentes productos de divulgación para la puesta en valor de los ecosistemas regionales.
		(*) Nº de libros producidos/año >=1	1/año (1)	Sin Registro		
		(*) Nº de módulos de capacitación producidos/año >=1	1/año (3)	Sin registro		
		(*) Nº de guías de identificación producidos/año	1/año (1)	Sin registro		

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
	conocimiento generado por CEAZA	>=1				
		(*) Nº de kit producidos/año >=1	1/año (4)	Sin registros		
		(*) Nº de sitios web /año >=1	1/año (4)	1		WWW.CEAZA.CL
		(*) Nº de boletines hidrometeorológicos/año = 12	12/año Promedio calculado de 6 años (2013-2018)	4 Boletines	Copia de boletines.	Los boletines emitidos por el área de CEAZAmet permiten conocer el comportamiento del clima y proyectar el desarrollo de actividades productivas.
Estrategia comunicacional que posiciona al Centro como referente en investigación y divulgación	(*) Nº de apariciones en prensa escrita, radial y televisada/año >=211	211/año (1)	15 apariciones	Registro fotográfico. Listado de participantes.	Las apariciones del Centro son principalmente a través de prensa escrita, en postales web.	
Desarrollo de proyectos para vinculación y transferencia del conocimiento en la Región de Coquimbo	(*) Nº de proyectos ejecutados en la región/año >=3	3/año (3)	3 Proyectos	Convenios y descripción de proyectos. Listado de proyectos adjudicados por CEAZA.	Los proyectos informados corresponden a dos proyectos CONICYT Regional para el fortalecimiento de la investigación en el territorio y un proyecto FONDEF, dedicado al estudio y gestión de agua subterránea.	

8.3.5 Componente II, Subcomponente III: Gestión Institucional.

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
Gestión Institucional	Profesionales especializados que trabajan para el funcionamiento y administración de la institución	(*) N° de profesionales contratados ≥ 16	14/año (1)	17 Profesionales	Listado de personal contratado Contratos de trabajo.	Se informa que, del total de profesionales contratados, 15 son financiados por aportes de Basal para cumplir labores administrativas del Centro.
	Participación en instancias de discusión y planificación de la corporación con representantes de instituciones asociadas	(*) N° de asamblea de socios/año=1	1/año (1)	No registra	Listado detallado de reuniones. Registro fotográfico.	Durante el periodo a informar, no se realizaron este tipo de reuniones.
		(*) N° de asambleas de directorio/año=4	4/año (1)	1 asamblea		Durante el mes de enero se realizó la primera asamblea de directorio del año.
		(*) N° de reuniones de consejo científico/año=11	11/año (1)	3 reuniones		Las reuniones se realizaron durante los meses de diciembre, enero y marzo.
Administración y rendición financiera eficiente de fondos públicos y privados que ingresan al Centro	(*) N° de auditorías contables externas /año =1	1/año (1)	1 Auditoría	Auditoría externa realizada.	Durante el mes de enero se realizó una auditoría externa de todos los fondos administrados por el Centro, correspondiente a los estados financieros del año 2019.	

Área de trabajo	Resultados	Indicadores	Línea base	Trimestre I 2020 (Enero-Marzo)*	Medio de verificación	Observaciones
	Documento institucional (memoria) que describe el desarrollo de la labor de CEAZA, a nivel científico, de gestión de transferencia y de gestión institucional.	(*) N° de memoria institucional/año =1	1/año (1)	No registra	Memoria institucional.	La memoria institucional se encuentra en etapa de preparación final.



9. Proyectos Fondo de Innovación para la competitividad (FIC-R) CEAZA en ejecución año 2020.

N°	Título del Proyecto	Código del proyecto	Institución Responsable	Fuente financiamiento	Año de Adjudicación	Año de inicio del Proyecto	Año de termino del Proyecto	Monto total adjudicado del Proyecto (\$)
1	Investigación Plan de Glaciares para la región de Coquimbo	40000343	CEAZA	Gobierno Regional de Coquimbo/ FIC-R	2017	2017	2020	198.290.000



9.1 FIC-R "Investigación Plan de Gestión de Glaciares para la región de Coquimbo" BIP: 40000343

9.1.1 Objetivo

Contribuir con información y metodología de estudio inexistente sobre glaciares blancos, cubiertos y rocosos para conocer, monitorear y gestionar su rol hídrico en la Región de Coquimbo.

9.1.2 Transferencias realizadas por el Gobierno Regional

En el primer trimestre del año 2020, El Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, ha recibido el último giro de cuota de programada en el proyecto parte del Gobierno Regional de Coquimbo, vinculado a este proyecto, por la suma de \$32.122.000.-

9.1.3 Antecedentes sobre el Recurso Humano del proyecto

Se informa que el personal contratado en el proyecto es de 4 profesionales.

A continuación, se entrega información sobre cargos, descripción de cargos y honorarios financiados por el proyecto.

CARGO	DESCRIPCIÓN DEL CARGO	HONORARIOS
Técnico 1	Encargado de logística, seguridad en terreno, trabajo en terreno	\$ 1.054.600
Coordinación de proyecto y confección de plan de gestión	Rendición del proyecto, organización de los eventos, mantención de contacto con los partes involucrados del proyecto, organización de los informes técnicos	\$ 1.101.253
Investigador 2	Encargado de la evaluación de glaciares rocosos, desarrollo de investigación relacionada a establecer metodología de contribución de aportes hídricos.	\$ 920.000
Profesional en Glaciología	Recopilación de información de glaciares rocosos y encargado de la red de monitoreo glaciar. Profesional en Glaciología.	\$ 835.000

9.1.4 Ejecución Presupuestaria General del proyecto y ejecución por trimestres año 2020.

ITEMS	PRESUPUESTO	Año 2020				Total año 2020	Total Gastos Acumulados	Saldo por Ejecutar
		T.1	T.2	T.3.	T.4			
RECURSO HUMANO	99.172.049	7.602.106				7.602.106	95.868.290	3.303.759
SUB CONTRATOS	36.000.000	0				0	35.986.267	13.733
CAPACITACION	507.951	0				0	80.000	427.951
GASTOS DIFUSION	0	0				0	0	0
GASTO DE OPERACIÓN	22.450.000	2.785.720				2.785.720	16.088.219	6.361.781
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	37.400.000	5.858.153				5.858.153	30.077.429	7.322.571
GASTOS DE ADMINISTRACION	2.760.000	51.980				51.980	1.748.794	1.011.206
TOTALES	198.290.000	16.297.959	0	0	0	16.297.959	179.848.999	18.441.001

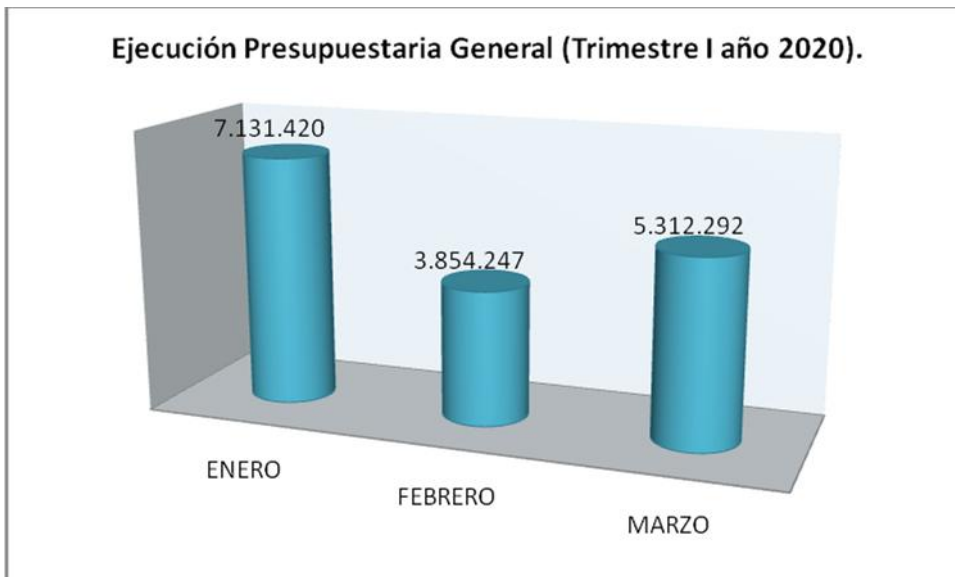
*Cifras en pesos chilenos.

9.1.5 Ejecución Presupuestaria del Trimestre en detalle

ITEMS	Año 2020			Total Trimestre
	Enero	Febrero	Marzo	
RECURSO HUMANO	3.910.853	2.856.253	835.000	7.602.106
SUB CONTRATOS	0	0	0	0
CAPACITACION	0	0	0	0
GASTOS DIFUSION	0	0	0	0
GASTO DE OPERACIÓN	1.045.474	286.277	1.453.969	2.785.720
INVERSION Y EQUIPAMIENTO	2.175.093	659.737	3.023.323	5.858.153
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	0	51.980	0	51.980
TOTALES	7.131.420	3.854.247	5.312.292	16.297.959

*Cifras en pesos chilenos.

9.1.6 Gráfico General de Ejecución Presupuestaria del Trimestre.



9.1.7 Medios de verificación

Medio de verificación

Convenio de transferencia